

Общество с ограниченной ответственностью «\_\_\_\_»

Форма по ОКУД  
по ОКПО

Код
0301006
45698561

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

Номер документа	Дата составления

**ПРИКАЗ**  
**(распоряжение)**  
**о прекращении (расторжении) трудового с работником (увольнении)**

Прекратить действие трудового договора от “\_\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_,  
уволить “\_\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(ненужное зачеркнуть)

Табельный номер

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(структурное подразделение)

\_\_\_\_\_  
(должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации)

расторжение трудового договора по инициативе работника, пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса  
Российской Федерации

\_\_\_\_\_  
(основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения))

Основание (документ,  
номер, дата):

заявление

\_\_\_\_\_  
(заявление работника, служебная записка, медицинское заключение и т.д.)

Руководитель организации \_\_\_\_\_ Генеральный директор

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(личная подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(личная подпись)

“\_\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Мотивированное мнение выборного  
профсоюзного органа в письменной форме  
(от “\_\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_) рассмотрено